



شیوه نامه انتخاب اعضای هیأت علمی سرآمد پژوهشی دانشگاه فسا

مقدمه :

یکی از مهم ترین وظایف دانشگاه ها علاوه بر تربیت نیروی انسانی متخصص و کارآمد مورد نیاز صنعت و جامعه، انجام پژوهش های اصیل، ابداع و توسعه فناوری های جدید و پاسخگویی به نیازهای پژوهشی و فناوری صنایع و کارخانجات کشور و رفع آنهاست. دانشگاه فسا با توجه به مسئولیت خطیر خود به ویژه در بخش پژوهش و فناوری هر ساله تعدادی از اساتید برجسته خود را بر اساس این شیوه نامه به عنوان استاد سرآمد پژوهشی انتخاب و مورد تشویق قرار می دهد.

ماده ۱: هر ساله از هر دانشکده به ازای هر سی عضو یک عضو هیأت علمی با استخدام پیمانی، رسمی آزمایشی یا رسمی قطعی با مرتبه حداقل استادیاری شاغل در دانشگاه فسا و یا مامور به خدمت در سایر دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی پژوهشی و فناوری دولتی که دارای فعالیت های شاخص پژوهشی و فناوری بوده و بالاترین مجموع امتیاز را از مواد مندرج در این شیوه نامه کسب نمایند به عنوان استاد سرآمد پژوهشی آن دانشکده انتخاب خواهد شد.

ماده ۲: شرایط اولیه برای ورود به فرآیند ارزیابی دارا بودن حداقل یکی از شرایط زیر است:

- ۱ - داشتن حداقل یک مقاله چاپ شده در نشریه های نمایه شده در یکی از پایگاه های اطلاعات علمی Web of Science، Scopus یا ISC (پایگاه استنادی علوم جهان اسلام) با چارک Q1 به عنوان نویسنده مسئول.
- ۲ - داشتن قراردادهای ارتباط با صنعت و یا سایر دستگاه ها و شرکت های دولتی یا غیر دولتی با سمت مجری یا همکار که مجموع سهم متقاضی از تمامی قراردادهای بسته شده پایان یافته حداقل سه برابر حقوق و مزایای ماهیانه دریافتی توسط یک عضو هیأت علمی با استخدام پیمانی پایه یک باشد.
- ۳ - دارا بودن یک اختراع ملی ثبت و ارزیابی شده در سازمان پژوهش های علمی و صنعتی ایران یا یک اختراع بین المللی ثبت شده در مراجع معتبر بین المللی.
- ۴ - تجاری سازی حداقل یک مورد از مواد شیمیایی، قطعات مکانیکی و الکترونیکی، دستگاه ها و نرم افزارهای تولید شده توسط شرکت دانش بنیان تاسیس شده توسط متقاضی با ارائه گواهی معتبر از مراجع ذی صلاح.
- ۵ - ارائه حداقل یک سخنرانی در همایش های معتبر داخلی (ثبت شده در ISC) یا خارجی به عنوان سخنران کلیدی یا مدعو.

ماده ۳: نحوه ارزیابی: کسب بالاترین امتیاز از مجموع فعالیت‌های پژوهشی و فناوری زیر:

- بند ۱ ماده ۳ آیین‌نامه ارتقاء (مقالات علمی پژوهشی منتشرشده در مجلات معتبر داخلی و خارجی)

تبصره ۱: مبنای امتیازدهی به بندهای فوق بر اساس آیین‌نامه ترفیع پایه اعضای هیات علمی دانشگاه فسا خواهد بود.

تبصره ۲: امتیاز مقالات مشترک بین المللی (مقالاتی که دارای نویسنده همکار غیر ایرانی یا ایرانی با وابستگی سازمانی به دانشگاه های خارج از کشور می باشند) با ضریب ۱/۲ محاسبه می شود. همچنین امتیاز مقالات چاپ شده در نشریه **Nature** با شماره شاپای (۰۸۳۶-۰۰۲۸) و نشریه **Science** با شماره شاپای (۰۰۳۶-۸۰۷۵) برابر با ۲۰ در نظر گرفته می شود.

- بند ۸ ماده ۳ آیین‌نامه ارتقاء (تولید دانش فنی/اختراع یا اکتشاف منجر به تولید و تجاری سازی محصول)

تبصره ۳: در ارتباط با نحوه امتیاز بندی اختراعات، به اختراعات بین المللی ثبت شده در کشورهای معتبر سقف ۱۵ امتیاز، اختراعات ثبت داخل با تأیید وزارت علوم و یا سازمان پژوهش های علمی و صنعتی ایران سقف ۱۰ امتیاز و اختراعات دارای گواهی ثبت از سوی اداره ثبت اختراعات و مالکیت صنعتی ۲ امتیاز اختصاص می یابد.

تبصره ۴: در ارتباط با نحوه امتیاز بندی تجاری سازی و تولید محصولات پژوهشی و دستاوردهای فناورانه به محصولات با سطح آمادگی فناوری (TRL) ۹ سقف ۱۵ امتیاز، محصولات با سطح آمادگی فناوری (TRL) ۷ و ۸ سقف ۱۰ امتیاز و محصولات با سطح آمادگی فناوری (TRL) ۵ و ۶ سقف ۵ امتیاز اختصاص می یابد. به هر محصول تجاری سازی شده تنها یک بار و با درخواست متقاضی امتیاز اختصاص می یابد. سطح آمادگی فناوری محصول از طریق سامانه ارزیابی فناوری ایران (سافا) به آدرس irantechhub.ir تعیین می گردد.

- بند ۱۲ ماده ۳ آیین‌نامه ارتقاء (تصنیف، تالیف و ترجمه کتاب)

تبصره ۵: امتیاز کتاب از رابطه زیر استفاده محاسبه می شود:

$$A = X1 * X2 = \text{امتیاز کتاب}$$

که A سقف امتیاز نوع اثر بر مبنای آیین نامه ارتقاء بصورت ذیل می باشد:

تصنیف: ۱۵، تألیف: ۱۰، تصحیح انتقادی، گردآوری و ترجمه مرتبط با تخصص: ۷

X1 ضریب مربوط به انتشارات بصورت ذیل در نظر گرفته می شود:

X1 = ۱/۵ برای کتاب های چاپ شده توسط ناشران بین المللی مانند: Elsevier, Springer, John Wiley & Sons,

Taylor & Francis, Blackwell, McGraw-Hill, Oxford, Routledge

X1 = ۱ برای کتاب های چاپ شده در انتشارات جهاد دانشگاهی و یا مراکز نشر دانشگاه های معتبر داخلی و یا سایر موسسات

معتبر خارجی

X1 = ۰/۷ برای کتاب های چاپ شده در سایر مراکز نشر

ضریب X^2 با توجه به کیفیت اثر، تعداد صفحات و سایر پارامترهای موثر بر کیفیت اثر با توجه به نظر کمیته مورد نظر بین ۰/۵ تا ۱ متغیر می‌باشد.

تبصره ۶: امتیاز book chapter (فصلی از یک کتاب) حداکثر ۲ امتیاز است.

تبصره ۷: کسب امتیاز مربوط به کتاب‌های چاپ شده در انتشارات داخل کشور منوط به ارائه تاییدیه داوری از معاونت آموزشی و پژوهشی دانشگاه است.

• بند ۹ ماده ۳ آیین‌نامه ارتقاء (قراردادهای ارتباط با صنعت و یا سایر دستگاه ها و ...)

تبصره ۸: ارائه نامه کارفرما مبنی بر گواهی حسن انجام کار یا اختتام طرح و یا گواهی مختومه شدن طرح الزامی است.

تبصره ۹: به طرح‌های داخلی ۲ امتیاز (حداکثر ۲ طرح در هر سال) تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱۰: طرح‌های خارج از دانشگاه که قرارداد آن با دانشگاه منعقد شده باشد، از رابطه $3.5\sqrt{X/2Y}$ محاسبه می‌شود، که متغیر X برابر با مبلغ بالاسری یا درآمد کسب شده از فعالیت پژوهشی (سهم دانشگاه) به تومان و متغیر Y عدد یک میلیون می‌باشد. عدد یک میلیون مربوط به سال ۱۴۰۲ بوده و هر سال ۱۵ درصد به عدد سال قبل اضافه می‌شود. سال عقد قرارداد در محاسبه Y ملاک عمل می‌باشد.

تبصره ۱۱: کف امتیاز طرح‌های خارج از دانشگاه برای طرح‌های استانی، منطقه‌ای، ملی و بین‌المللی ۴ و سقف آن ۱۵ در نظر گرفته می‌شود.

تبصره ۱۲: برای طرح‌های پژوهشی که با معاونت علمی و فن‌آوری ریاست جمهوری، صندوق حمایت از پژوهشگران، موسسه آموزشی و تحقیقاتی صنایع دفاعی و نهادهای دولتی مشابه، بدون بالاسری دانشگاه، منعقد شده باشد حداکثر ۲ امتیاز به ازاء هر طرح اختصاص می‌یابد.

تبصره ۱۳: چنانچه طرح مشترک با دانشگاه یا موسسات علمی خارج از کشور باشد امتیاز آن در ۱.۲ ضرب می‌شود.

• ایجاد ظرفیت فعال در جذب گرنت داخلی یا خارجی (با تایید معاونت اداری مالی دانشگاه ، سقف امتیاز: ۱۵ امتیاز):

تبصره ۱۴: گرنت داخلی: ۵ امتیاز به‌ازای مبلغ جذب‌شده به اندازه حقوق و مزایای ماهیانه دریافتی توسط یک عضو هیات علمی با استخدام پیمانی پایه یک.

تبصره ۱۵: گرنت خارجی: ۵ امتیاز به‌ازای هر ۵۰۰۰ دلار گرنت خارجی.

• ارائه سخنرانی در همایش‌های معتبر داخلی (ثبت شده در ISC) یا خارجی به‌عنوان سخنران کلیدی یا مدعو: هر سخنرانی ۵ امتیاز.

• کسب جایزه جشنواره‌های بین‌المللی داخلی و خارجی (خوارزمی، رازی، فارابی، شیخ بهائی، حسابی و ...): هر جایزه ۷ امتیاز.

- تعداد ارجاعات به مقالات: به ازای هر ۵۰ ارجاع ۱ امتیاز، سقف ۱۰ امتیاز (منبع: پایگاه Scopus)
- شاخص هرش (H-index) عضو هیات علمی: معادل نصف عدد شاخص هرش منهای ۵ (به عنوان مثال: شاخص هرش ۲۰ باشد امتیاز مکسبه از این بند ۵ خواهد بود) - سقف ۱۵ امتیاز (منبع: پایگاه Scopus)

تبصره ۱۶: در تمامی بندهای ذیل ماده ۲ و ۳ (تاریخ چاپ مقاله، تاریخ پایان قرارداد ارتباط با صنعت، تاریخ ثبت اختراع، گواهی تجاری سازی، تاریخ سخنرانی، تاریخ اخذ جایزه از جشنواره ها، تاریخ جذب گرنت، تاریخ ارجاعات به مقالات و ...) همگی این موارد می بایست از لحاظ زمانی در داخل بازه همان سالی باشند که متقاضی، داوطلب کسب عنوان سرآمد پژوهشی برای آن سال است.

ماده ۴: در صورتی که عضو هیات علمی در سه سال پیوسته یا ناپیوسته بر مبنای این شیوه نامه به عنوان عضو هیات علمی سرآمد پژوهشی دانشکده انتخاب گردد، مطابق ضوابط مصوبه هفدهم اولین نشست عادی از دور سوم هیات امنای دانشگاه صنعتی شیراز و سایر موسسات عضو "دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی موسسات عضو هیات امنای دانشگاه دانشکده صنعتی شیراز و سایر موسسات عضو (پیوست ماده ۵۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی)" مصوب جلسه مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۰۴ به ازای هر سه بار دریافت عنوان سرآمد پژوهشی یک پایه تشویقی به وی اعطا خواهد گردید. حداکثر پایه های تشویقی قابل دریافت از بابت کسب عنوان سرآمد پژوهشی ۳ پایه در طول دوران خدمت خواهد بود.

تبصره ۱۷: به ازای هر سی عضو هیات علمی شاغل در هر دانشکده پایه تشویقی "سرآمد پژوهشی" با رعایت ضوابط مقرر در این شیوه نامه به یک عضو واجد شرایط اعطا می شود. دانشکده های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می شوند.

. **تبصره ۱۸:** عضو هیات علمی نمی تواند در دو سال متوالی به عنوان سرآمد پژوهشی انتخاب گردد.

ماده ۵: در هر سال تا پایان آبان ماه عضو محترم هیات علمی درخواست و مستندات خود را به دانشکده تحویل داده و پس از بررسی توسط شورای دانشکده، ارزیابی پرونده های واصله توسط شورای پژوهشی دانشگاه صورت گرفته و یک نفر از اعضای هیات علمی هر دانشکده که حائز بالاترین امتیاز شده است به عنوان استاد سرآمد پژوهشی آن دانشکده انتخاب می شود. مرجع نهایی انتخاب استاد برجسته و سرآمد پژوهشی، شورای پژوهشی دانشگاه می باشد. در صورت وجود ابهام در تفسیر مواد این شیوه نامه، مرجع تصمیم گیری نهایی شورای پژوهشی دانشگاه بوده که می بایست مصوبات آن در این خصوص به تایید شورای دانشکده برسد.

ماده ۶- این شیوه نامه در ۶ ماده و ۱۸ تبصره تنظیم گردیده است و در تاریخ ۱۴۰۲/۰۳/۰۷ به تصویب شورای پژوهشی دانشگاه و در تاریخ ۱۴۰۲/۰۳/۰۸ به تصویب هیات رئیسه دانشگاه رسیده و قابل اجرا می باشد. مسئولیت حسن اجرا و نظارت بر اجرای این شیوه نامه برعهده معاونت آموزشی و پژوهشی دانشگاه می باشد.